

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente del Comune di Grottaminarda
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale Dott. Francesco Maietta
AUTORE	Dott.ssa Tommasina Barisano

COMUNE DI GROTTAMINARDA (Provincia di AVELLINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa : 23.11.2012 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Francesco Maietta – Segretario Comunale Componenti : Ing. Giancarlo Blasi – Resp. UTC Rag. Mauro Melucci – Resp. Uffici Finanziari Dott. Luigi Morelli – Resp. comando Vigili Urbani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CISL e UIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 31.3.1999; c) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, b) del CCNL 31.3.1999 d) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999; e) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, in data 28.11.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009) Con deliberazione di G. C. n. 140 del 7.10.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? No Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Il CCDI 2012 è stipulato ai sensi del D. Lgs. 165/2001 ed ai sensi del CCNL comparto Regioni - Enti
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.M. n. 175 del 30.10.2012
- Articolo 3 Obiettivo della contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino e contribuisce al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. I risultati sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto Legislativo n. 150/2009
- Articolo 4 Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.99 in data 23.11.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con RSU, hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2012
- Articolo 5 I tempi di applicazione dell'accordo sono: 1.1.2012/31.12.2012
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	96.985,37
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	37.977,32
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	18.850,00
Totale	174.312,69

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2011;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 26.09.2006 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 07.10.2011), applicabile per quanto concerne la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli art. 19, commi 2, 3 e 31 comma 2 del D. Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 e **limitandone** l'applicazione con riferimento alle fasce, per l'immediato, alle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto – legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI ha previsto per l'anno 2012 progressioni orizzontali nella categoria per “una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, con particolare riferimento al progetto TARSU, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'UTC e Ufficio Tributi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G. C. n. 175 del 30.10.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	167.975,79
Risorse variabili	/
Residui anni precedenti	6.336,90
Totale	174.312,69

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 134.570,47

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.081,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.164,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	11.845,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	3.314,46
Altro	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2	/
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.336,90
Altro	/

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	170.325,08
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	35.442,27
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni	/

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	167.975,79
Risorse variabili	/
Residui anni precedenti	6.336,90
Totale	174.312,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.327,32 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.850,00
Progressioni orizzontali	36.477,32
Altro	/
Totale	55.327,32

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 118.985,37, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	14.500,00
Indennità di rischio	/
Indennità di disagio	/
Indennità di maneggio valori	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	96.985,37
Altro – PEO 2012	1.500,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.327,32
Somme regolate dal contratto	118.985,37
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	174.312,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **167.975,78**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **77.327,32**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali nella categoria sono effettuate per "una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	165.318,31	167.975,79	- 2.657,48
Risorse variabili	95.322,85		95.322,85
Residui anni precedenti	17.139,11	6.336,90	10.802,21
Totale	277.780,27	174.312,69	103.467,58
Rid. Fondo pers. Cess.art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	- 9.197,81		- 9.197,81
TOTALE	268.582,46	174.312,69	94.269,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Gli importi riportati nella costituzione del Fondo Risorse decentrate 2012 trovano copertura sugli interventi di spesa corrente del personale relativi al trattamento accessorio, in particolare al capitolo 322.1 in conto residui e in conto competenze e ai corrispondenti capitoli di spesa per le altre forme di incentivi e progetti intersettoriali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 2.657,48 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della Corte dei Conti (Deliberazione n. 51/CONTR/2011 Sezioni riunite e della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 75 del 30.10.2012 è impegnato al capitolo 322.1 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno _____.

Allegato 1

RICOSTITUZIONE FONDO-ART.15 CCNL 1.4.99 ANNO 2011			
RISORSE DECENTRATE ART.31 COMMA 2	Previste	Spese	Residuo
Straordinario	16.489,00	13.061,63	3.427,37
Risorse certe, stabili e continue anno 2005, art. 15 lett: a, b, c, f, g, h, i, j, l.	155.013,79	151.855,88	3.157,91
Incremento risorse art.32 c. 1 (0,62% monte salario 2001)	9.081,06	9.081,06	00000
Incremento risorse art.4 c.1 spesa Personale < 39% (0,50% monte salario 2003)	9.164,76	9.164,76	00000
Totali	189.748,61	183.163,33	6.585,28- rec. L. 133/2008 = 248,38
Economia risorse anno 2011			6.336,90
RISORSE DECENTRATE Anno 2012			
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità art. 31 comma 2			
Somme relative alla Progressione Economica Orizzontale già effettuata <input type="checkbox"/>			
Risorse certe, stabili e continue anno 2006, art. 15 lett.: a, b, c, f, g, h, i, j, l. CCNL 1.4.99, escluse le somme relative alla/e Progressione Economica Orizzontale già effettuata/e			36.477,32
Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento stabile delle dotazioni organiche art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99			128.840,99
Incremento della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000, art.4 c.2 ccnl 5/10/2001			0000
Somme derivanti dalla riduzione dello straordinario, nella misura minima del 3%, art.14 c. 4 CCNL 1.4.99			0000
Incremento risorse art. 8 c. 2 (0,6% monte salario 2005) Spesa personale < 39%.			495,00
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. a Spesa Personale compresa tra 25% e 32% (0,3%)			0000
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. b, (0,9%) Spesa personale < 25%			0000
Recupero P.E.O. relativa al personale in pensione e/o inquadrato in altre categorie per progressione verticale			2.162,48
Totale			167.975,79
RISORSE DECENTRATE ART. 31 COMMA, 3 E 5:			
Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della L.449/97 (sponsorizzazione) art. 4, comma 4 CCNL 5/10/01			0000

Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 57 e seguenti legge 662/96 e s.m.i.	0000
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo le disposizioni dell'art.17 (L.109/94, ICI, etc.)	0000
Incrementi dovuti all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, già previsti in Bilancio art.4, c.5, CCNL 5/10/01	0000
Economia risorse stabili non utilizzate anno 2011 – Applicazione art.31 comma 5	6.336,90
Totale risorse stabili e varabili 2012	174.312,69