

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente del Comune di Grottaminarda
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale Dott. Francesco Maietta
AUTORE	Dott.ssa Tommasina Barisano

COMUNE DI GROTTAMINARDA

(Provincia di AVELLINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21.11.2017 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Francesco Maietta – Segretario Comunale Componenti : Ing. Corrado Giuseppe Pecorari – Resp. UTC Dott. Rocco Crugnale – Resp . Uffici Finanziari Dott. Luigi Morelli – Resp. comando Vigili Urbani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL- UGL CISAL-DICCAP-SULPM, Firmatarie della preintesa: CGIL,UIL) Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 31.3.1999; c) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, b) del CCNL 31.3.1999 d) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999; e) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si Regolamento Performance approvato con deliberazione di G. C. n. 140 del 7.10.2011

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Il CCDI 2017 è stipulato ai sensi del D. Lgs. 165/2001 ed ai sensi del CCNL comparto Regioni – Enti
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione dal complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 161 del 20.11.2017 con inserimento, nella parte fissa del fondo, la RIA e la PEO del personale cessato nel 2015/2016 nonché, nella parte variabile, le risorse relative agli incentivi ex art. 92 D. Lgs. N. 163/2006 e ss.mm.ii, oneri Sgate, oneri per condono edilizio.
- Articolo 3 Obiettivo della contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino e contribuisce al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. I risultati sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto Legislativo n. 150/2009
- Articolo 4 Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.99 in data 23.11.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con RSU, hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2017
- Articolo 5 I tempi di applicazione dell'accordo sono: 1.1.2017/31.12.2017
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	85.783,05
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	49.132,46
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.500,00
Incentivazione ex art. 92 D. Lgs. N. 163/2006 ss.mm.ii.	20.000,00
Oneri condono edilizio	5.000,00
Oneri Sgate	4.350,00
Formazione	374,00
Totale	201.439,51

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2016;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 26.09.2006 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 07.10.2011), applicabile per quanto concerne la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli art. 19, commi 2, 3 e 31 comma 2 del D. Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 e **limitandone** l'applicazione con riferimento alle fasce, per l'immediato, alle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto - legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI ha previsto per l'anno 2017 progressioni orizzontali nella categoria per tutti i lavoratori aventi diritto con decorrenza dei benefici economici dal 1° gennaio dell'anno in cui viene approvata graduatoria (parere n. 49781/2017 Ragioneria Generale dello Stato). In ogni caso le PEO saranno attribuite ad

“ una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”, così come previsto dal Regolamento comunale per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, approvato con delibera di G. C. n. 167/2007, modificato con delibera di G. C. n. 181/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel CCDI 2017 sono state previste somme destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017 e nel Piano della Performance e ci si attende un incremento della produttività del personale.-