

## TITOLO

### ISTITUTO

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente del Comune di Grottamirarda

### A COSA SERVE

Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

### FONTI NORMATIVE

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

### CONTENUTO DELLA NORMA

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

### POSSIBILE DISCIPLINA

Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

### COMPETENZA

Dirigente / Responsabile del Personale Dott. Francesco Maietta

### AUTORE

Dott.ssa Tommasina Barisano

## COMUNE DI GROTTAMIRARDA

(Provincia di AVELLINO)

Contratto collettivo decentrato integrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Data di sottoscrizione	Preintesa : 07.08.2014 Contratto 27-01-2015

<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente Dott. Francesco Maietta – Segretario Comunale  Componenti : Ing. Giancarlo Blasi – Resp. UTC  Rag. Mauro Melucci – Resp. Uffici Finanziari  Dott. Luigi Morelli – Resp. comando Vigili Urbani  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL,  GISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL-DIGCAP-SULPM,  Firmatarie della preintesa: CISL E CGIL)  Firmatarie del contratto: _____</p>	<p>Composizione  della delegazione trattante</p>	<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Materie trattate dal contratto  integrativo (descrizione sintetica)  a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.  b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 31.3.1999;  c) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, b) del CCNL 31.3.1999  d) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999;  e) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999</p>	<p>Intervento  dell'Organo di  controllo interno.  Allegazione della  Certificazione  dell'Organo di  controllo interno  alla  Relazione  illustrativa.</p>	<p>Rispetto dell'iter  adempimenti procedurale  e degli atti propedeutici e successivi alla  contrattazione</p>
<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>	<p>Attestazione del  rispetto degli  obblighi di legge  che in caso di  inadempimento  comportano la  sanzione del divieto</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  No  Regolamento Performance approvato con deliberazione di G. C. n. 140 del 7.10.2011</p>		
<p>Regolamento Performance approvato con deliberazione di G. C. n. 140 del 7.10.2011</p>					

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

	<p>di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI</p> <p>E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Non effettuata</p>
--	--	--

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Il CCDI 2014 è stipulato sensi del D. Lgs. 165/2001 ed ai sensi del CCNL comparto Regioni – Enti
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.M. n. 111 DEL 17.07.2014, modificata con deliberazione n. 119 del 30.07.2014.
- Articolo 3 Obiettivo della contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino e contribuisce al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. I risultati sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto Legislativo n. 150/2009
- Articolo 4 Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.99 in data 23.11.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con RSU, hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2014
- Articolo 5 I tempi di applicazione dell'accordo sono: 1.1.2014/31.12.2014
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	119.201,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	40.115,84
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.850,00
Formazione	374,00
Totale	197.841,30

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 26.09.2006 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 07.10.2011), applicabile per quanto concerne la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli art. 19, commi 2, 3 e 31 comma 2 del D. Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 e **limitandone** l'applicazione con riferimento alle fasce, per l'immediato, alle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto - legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:  
Lo schema di CCDI non ha previsto per l'anno 2014 progressioni orizzontali nella categoria e se presenti devono essere previste per "una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014 e nel Piano della Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti legati alla predisposizione del sistema per la fatturazione elettronica e al personale di vari settori per il progetto intersettoriale riguardante la sistemazione del mercato settimanale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G. C. n. 111 del 17.07.2014, così come modificata con deliberazione n. 119 del 17.07.2014 e in sede di contrattazione decentrata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	168.920,96
Risorse variabili	/
Residui anni precedenti	45.667,34
Riduz.X cessati 2010/2014-art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	-11.302,00
<b>Riduzione fondo per cessati 2010/2013 – Art. 9 c. 2 bis D. L. 78/2010 ( Recupero 2011/2013)</b>	<b>- 5.445,00</b>
<b>Totale</b>	<b>197.841,30</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 134.570,47

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL  
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.081,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.164,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
<b>Importo</b>	<b>9.081,06</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14	11.845,04
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.259,63
Altri	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinari	/
Art. 15, comma 2	/
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	45.667,34
Altro	/

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni rispetto al 2010 per il personale cessato tra il 2010 e 2014 e per il recupero 2011/2013:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) - Anno 2014	11.302,00
Riduzione fondo per cessati 2010/2013 – Art. 9 c. 2 bis D. L. 78/2010 (Recupero 2011/2013)	5.445,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni	16.747,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili ( 168.920,96 – 16.747,00 )	152.173,96
Risorse variabili	/

Residui anni precedenti ( 45.667,34 )	45.667,34
<b>Totale</b>	<b>197.841,30</b>

Sezione V – Risorsse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 58.965,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.850,00
Progressioni orizzontali	40.115,84
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>58.965,84</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €138.875,46 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	14.500,00
Indennità di rischio	/
Indennità di disagio	/
Indennità di maneggio valori	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e)	1.800,00
Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	119.201,46
Formazione	374,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	58.965,84
Somme regolate dal contratto	138.875,46
Destinazioni ancora da regolare	/
<b>Totale</b>	<b>197.841,30</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 152.173,96 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 58.965,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.  
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Le progressioni orizzontali nella categoria non sono state effettuate e se presenti saranno previste per "una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	168.455,96	168.920,96	465,00
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	6.708,25	45.667,34	38.959,09
Totale	175.164,21	214.588,30	39.424,09
Rid. Fondo pers. Cess.art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	7.882,38	16.747,00	8.864,62
<b>TOTALE</b>	<b>167.281,83</b>	<b>197.841,30</b>	<b>30.559,47</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione  
Gli importi riportati nella costituzione del Fondo Risorse decentrate 2014 trovano copertura sugli interventi di spesa corrente del personale relativi al trattamento accessorio, in particolare al capitolo 322.1 in conto residui e in conto competenze e ai corrispondenti capitoli di spesa per le altre forme di incentivi e progetti intersettoriali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Nel conto consuntivo 2013, al cod/cap 1.01.08.01/322.1, è riscontrabile la consistenza di residui relativi all'anno 2013 che, come riportato nelle sezioni II e IV del modulo I nonché all'art. 6 della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo 2014, ammontano ad € 45.667,34.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni di G.C. n. 111/2014, n. 119/2014 e n. 166 del 16.10.2014 è stato interamente impegnato:  
- per € 113.328,12 a carico del cod/cap. 1.01.08.01/322.1  
- Per € 374,00 a carico del cod/cap. 1.01.08.01/322.1 per formazione del personale



Allegato 1

- Per € 58.965,84 al bilancio di previsione 2014 e allocato a carico degli interventi di spesa indicati nella attestazione del Responsabile degli Uffici Finanziari (allegata alla presente).

Dal quadro di confronto fra gli importi destinati alla costituzione del fondo risorse della contrattazione integrativa nei diversi anni a partire dal 2010, mediante la compilazione dello schema denominato "Foglio excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali" disponibile sul sito dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) era emerso, già durante la costituzione del fondo 2013, che per gli anni 2011/2013 la riduzione del fondo operata era stata inferiore a quella dovuta.

Pertanto, nella costituzione del fondo di contrattazione 2014 si è effettuato il recupero di € 5.445,00 a conguaglio di quanto dovuto per gli anni precedenti.

**RICOSTITUZIONE FONDO-ART.15 CCNL 1.4.99 ANNO 2013**

RISORSE DECENTRATE ART.31		COMMA 2		Straordinario		Risorse certe, stabili e continue anno 2005, art. 15 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, + risorse variabili		Incremento risorse art.32 c.1 (0,62% monte salario 2001)		Incremento risorse art.4 c.1 spesa Personale < 39% (0,50% monte salario 2003)		Totali		Economia risorse anno 2013	
Previste	Spese	Residuo		15.514,00	11.021,57	4.492,43	149.035,84	9.081,06	9.081,06	9.164,76	9.164,76	182.795,66	136.631,33	46.164,33 - rec. L. 133/2008 = 496,99	45.667,34

**RISORSE DECENTRATE Anno 2014**

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità art. 31 comma 2		40.115,84
Somme relative alla Progressione Economica Orizzontale già effettuata		40.115,84
Risorse certe, stabili e continue anno 2006, art. 15 lett.: a, b, c, f, g, h, i, j, l. CCNL 1.4.99, escluse le somme relative alla/e Progressione Economica Orizzontale già effettuata/e		128.340,12
Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento stabile delle dotazioni organiche art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99		0000
Incremento della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000, art.4 c.2 ccll 5/10/2001		0000
Somme derivanti dalla riduzione dello straordinario, nella misura minima del 3%, art.14 c. 4 CCNL 1.4.99		465,00
Incremento risorse art. 8 c. 2 (0,6% monte salario 2005) Spesa personale > 39%.		0000
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. a Spesa Personale compresa tra 25% e 32% (0,3%)		0000
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. b, (0,9%) Spesa personale > 25%		0000

Il Segretario Comunale  
Dott. Francesco Bortolotto



LA RESP. DEL PROC. AMM.VO  
Dott.ssa Tommasina Bortolotto

0000	Recupero P.E.O. relativa al personale in pensione e/o inquadrate in altre categorie per progressione verticale	
168.920,96	<b>Totale</b>	RISORSE DECENTRATE ART. 31 COMMA 3 E 5:
000	Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della L.449/97 (sponsorizzazione) art. 4, comma 4 CCNL 5/10/01	
000	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 57 e seguenti legge 662/96 e s.m.i.	
000	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo le disposizioni dell'art.17 (L.109/94, ICI, etc.)	
000	Incrementi dovuti all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, già previsti in Bilancio art.4, c.5, CCNL 5/10/01 x istat	
45.667,34	<b>Economia risorse stabili non utilizzate anno 2013- Applicazione art.31 comma 5</b>	
214.588,30	<b>Totale risorse risorse stabili e varabili 2014</b>	
11.302,00	Riduzione per cessati 2010/2013 - Art. 9 c. 2 bis D. L. 78/2010	
5.445,00	Riduzione per cessati 2010/2013 - Art. 9 c. 2 bis D. L. 78/2010 ( Recupero 2011/2013)	
197.841,30	<b>Totale risorse decentrate anno 2014</b>	