

**RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA FINANZIARIA**  
redatta ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 01.04.1999,  
come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SOTTOSCRITTO CON IL TAVOLO TECNICO DEL 27.01.2012**

In data 27 GENNAIO 2012, il Comune di Grottaminarda, le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'intesa preliminare di accordo collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune riguardante i seguenti argomenti:

**Ripartizione del fondo produttività anno 2011;**

Di seguito sono specificatamente analizzate ed illustrate le principali disposizioni contrattuali.

**RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ ANNO 2011**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) sono determinate annualmente dall'Amministrazione ed oggetto di confronto con le OO.SS.

Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004 tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE CERTE, STABILI e CONTINUE" (art. 31 comma 2) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 31 comma 3) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 con i seguenti criteri:

- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33);
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente ( art. 36, comma 2);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, etc.);
- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art.15 del CCNL 1999 (rischio, disagio, maneggio valori etc.);
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione e al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22.01.2004).

**Composizione risorse stabili**

Le risorse stabili del fondo 2011 sono state costituite con deliberazione di G.C n.156 del 31.10.2011 e sono e state quantificate in complessivi € **165.318,31**

Le risorse fisse non sono state incrementate ai sensi art. 8 CCNL 11/04/2008, comma 2 - 0,60 % MS 2005 poiché l'Ente non rientra nei parametri di cui al comma 1 del medesimo articolo.

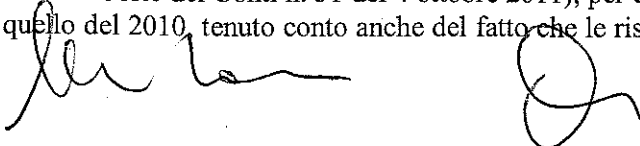
**Composizione risorse variabili**

- Le risorse variabili sono quantificate in € **112.461,96** , costituendo pertanto un Fondo complessivo di € **277.780,27**, a cui sono stati sottratti € **9.197,81** per cessazioni dal servizio 2010/2011 ( art. 9, c. 2 bis D. L. 78/2010), riducendolo ad € **268.582,46**.

La parte variabile del fondo 2011 comprende le seguenti voci:

- incrementi per specifiche disposizioni di legge ( : 109/94, Recupero ICI, ISTAT, ecc. ) pari ad € **95.322,85**;
- economie risorse stabili non utilizzate nell'anno 2010 ( Art. 31, comma 5, CCNL 2002/2003) pari a € **17.139,11**.

Gli incentivi per la realizzazione delle opere pubbliche, pari ad € **77.416,46** e le risorse ISTAT per l'attuazione del censimento della popolazione del 2011 derogano all'innalzamento del tetto del fondo ( indicazioni dettate dalle Sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51 del 4 ottobre 2011), per cui il fondo 2011 complessivamente risulta inferiore a quello del 2010, tenuto conto anche del fatto che le risorse



per il pagamento degli incentivi per la legge 109/94 e le risorse per il pagamento del progetto di recupero ICI non erano stati inseriti nel fondo 2010.

#### Copertura della spesa

Gli importi riportati nella costituzione del fondo risorse decentrate 2011 trovano copertura sugli interventi di spesa corrente del personale relativi al trattamento accessorio, in particolare al Cap. 322.1 in conto residui e in conto competenza e ai corrispondenti capitoli di spesa per le altre forme di incentivi e progetti intersettoriali.

#### Ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2011

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2011, ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche e integrazioni, in data 29.11.2011 é stata sottoscritta l'intesa preliminare, la quale prevede fra le altre cose la destinazione di € 1.000,00, da ricalcolare nel 2012, per nuove progressioni economiche, valide solo ai fini giuridici, per le quali vanno comunque quantificati i relativi oneri finanziari, rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili fino a tutto il 2013.

Soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014 le progressioni potranno produrre i loro effetti economici senza il beneficio della retroattività ( comma 21, art. 9 D. L. 3.5.2010, n. 78).

Nell'allegato B) si riporta la distribuzione del fondo risorse decentrate 2011 e il finanziamento dello stesso, tenuto conto dell'intesa preliminare approvata in data 29.11.2011 dalla delegazione trattante

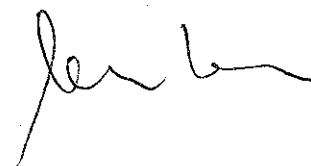
Per quanto riguarda la produttività collettiva, il personale dipendente sarà valutato, nell'anno 2011, con le disposizioni previgenti al D. Lgs. 150/2009 applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, pur avendo approvato l'Ente con delibera di G.C. n. 140/2011, il Regolamento Comunale di disciplina della performance ( in attuazione D. Lgs.n. 150/2009 e L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico), che entrerà in vigore, per quanto concerne la differenziazione retributiva in fasce, prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2, del D. Lgs 27 ottobre , n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva al quadriennio 2006/2009, limitandone l'applicazione con riferimento alle fasce, per l'immediato, alle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5 del decreto- legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.

Sulla base di quanto sopra riportato si allega alla presente il prospetto con la quantificazione e distribuzione, distinto nei due fondi:

- a) fondo risorse decentrate stabili (art. 31/ 2°c CCNL 22.1.2004);
- b) fondo risorse decentrate variabili (art. 31 /3°c CCNL 22.1.2004).

<b>RISORSE DECENTRATE Anno 2011</b>	
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità art. 31 comma 2</b>	
Somme relative alla Progressione Economia Orizzontale già effettuata <input type="checkbox"/>	32.273,23
Risorse certe, stabili e continue anno 2006, art. 15 lett.: a, b, c, f, g, h, i, j, l. CCNL 1.4.99, escluse le somme relative alla/e Progressione Economica Orizzontale già effettuata/e	132.535,08
Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento stabile delle dotazioni organiche art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99	0000
Incremento della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000, art.4 c.2 ccnl 5/10/2001	0000
Somme derivanti dalla riduzione dello straordinario, nella misura minima del 3%, art.14 c. 4 CCNL 1.4.99	510,00
Incremento risorse art. 8 c. 2 (0,6% monte salario 2005) Spesa personale < 39%.	0000
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. a Spesa Personale compresa tra 25% e 32% (0,3%)	0000
Incremento risorse art. 8 c. 3 lett. b, (0,9%) Spesa personale < 25%	0000
Recupero P.E.O. relativa al personale in pensione e/o inquadrato in altre categorie per progressione verticale	0000
<b>Totale</b>	<b>165.318,31</b>

RISORSE DECENTRATE ART. 31 COMMA, 3 E 5:	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della L.449/97 (sponsorizzazione) art. 4, comma 4 CCNL 5/10/01	000
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 57 e seguenti legge 662/96 e s.m.i.	000
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo le disposizioni dell'art.17 (L.109/94, ICI, etc.)	7.906,39 (ICI) 77.416,46(L.109/94)
Incrementi dovuti all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, già previsti in Bilancio art.4, c.5, CCNL 5/10/01 x istat	10.000,00
<b>Economia risorse stabili non utilizzate anno 2010 – Applicazione art.31 comma 5</b>	17.139,11
<b>Totale risorse risorse stabili e varabili 2011</b>	<b>277.780,27</b>
<b>Riduzione per cessati 2010/2011 – art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>9.197,81</b>
<b>Totale risorse decentrate anno 2011</b>	<b>268.582,46</b>




**DESTINAZIONE fondo anno 2011**

TOTALE FONDO ANNO 2011	268.582,46
------------------------	------------

RISORSE FISSE	165.318,31
---------------	------------

## USCITE RISORSE FISSE

Art. 33 ccnl 22/01/04	Indennità di comparto	- 18.900,00
Art. 17 ccnl 01/04/99	lett. b) progressioni orizzontali anni precedenti per la quota di competenza	- 32.273,23
	lett. b) progressioni orizzontali 2011 decorrenza data ripartizione fondo	- 1.000,00
Art. 17 ccnl 01/04/99	lett. d) indennità di turno	- 10.500,00
	lett. d) indennità di reperibilità	- 5.000,00
ART. 17 CCNL 01/04/99	lett. d) indennità di maneggio valori	- 2.436,00-
	<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE FISSA</b>	<b>-70.109,23</b>

RISORSE FISSE DISPONIBILI	95.209,08
---------------------------	-----------

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	103.264,15
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>198.473,23</b>

## USCITE RISORSE DISPONIBILI

Art.17 comma 2	lett.a) produttività collettiva (23,44%)	- 23.150,38
Art. 17 comma 2	lett. a) produttività individuale (77,56%)	- 80.000,00
Art. 17 comma 2	lett. g) attività specifiche (ISTAT, ICI, L.109/94)	- 95.322,85
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>0000</b>